

КАДРОВАЯ РАБОТА. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

программа повышения квалификации

очная форма обучения

с применением электронного обучения
и/или дистанционных образовательных
технологий

24 академических часа

КЛЮЧЕВЫЕ ПУНКТЫ

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Пенсионное законодательство. Поэтапное повышение пенсионного возраста. Льготные категории граждан, имеющие право на досрочную пенсию. Ответственность работодателя за увольнение возрастных сотрудников.

Рабочее время. Неполное и сокращенное рабочее время для отдельных категорий работников. Сверхурочная работа, суммированный учет рабочего времени — новое в законодательстве, судебная практика. Удаленный режим работы в ТК.

Персональные данные. Новая ответственность Работодателя. 30-кратное увеличение штрафов. Проверки Роскомнадзора. Приведение системы работы с персональными данными в соответствие с требованиями законодательства с учетом проверок 2018–2020 года.

Новые требования к оформлению кадровых документов и придания им юридической силы (ГОСТ Р 7.0.97–2016). Новый порядок хранения кадровых документов. Переход на электронные трудовые книжки. Электронный документооборот.

Охрана труда. Планируемые изменения в Трудовой Кодекс РФ в области охраны труда. Новые требования к квалификации лиц, ответственных за охрану труда в организации. Позиция Минтруда по вопросу обязательности прохождения предварительных медицинских осмотров. Локальные акты, регулирующие охрану труда в организации — обязательность и ответственность Работодателя. Влияние результатов специальной оценки условий труда на трудовые отношения с работниками.

Оплата труда. Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) — последствия для Работодателей. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Новое регулирование оплаты «северных» коэффициентов и надбавок. Позиция Конституционного суда. ПП от 28.06.2018 № 26-П. Новые возможности по выплате заработной платы.

Иностранцы работники 2020. ФЗ от 19.07.2018 № 216-ФЗ и от 19.07.2018 № 215-ФЗ. Новые требования по постановке на миграционный учет иностранных граждан. Особенности трудоустройства и уведомлений для граждан из стран Евразийского Экономического (Таможенного) Союза. Новая ответственность Работодателей.

Проверки ГИТ. Новый порядок проведения проверок: риск-ориентированный подход. Использование проверочных листов — как подготовиться к проверке. Защита интересов Работодателя — порядок прохождения проверки, обжалование предписаний и постановлений — авторская судебная практика 2018–2020 года.

Трудовой договор — заключение, изменение; авторская судебная практика 2018–2020. Отказ в приеме на работу — составляем правильно, минимизируем риски.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДНОЙ ПОЛИТИКИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

ПРОВЕДЕНИЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ СЛУЖЕБНЫХ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ТРЕНИНГ: СТРЕСС-МЕНЕДЖМЕНТ. КОНФЛИКТ, КАК ОДИН ИЗ ВИДОВ СТРЕССА.

**ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ УДОСТОВЕРЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
В ОБЪЕМЕ 24 ЧАСОВ (ЛИЦЕНЗИЯ ОТ 21 МАРТА 2016 ГОДА №1795)**

Занятия проходят по адресу:
Санкт-Петербург, Черноречский пер., 4 – 6, лит.А

Для участия в курсе необходимо записаться:
+7 (812) 326-42-75
client@spbmr.ru
www.spbmr.ru